Załącznik do Uchwały Nr 7/2015
Rady Nadzorczej Spółdzielni Mieszkaniowej
w Brzozowie z dnia 26.11.2015 r.

**REGULAMIN
wynagradzania członków Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej w Brzozowie.**

Regulamin określa zasady wynagradzania oraz warunki przyznawania innych świadczeń członkom Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej w Brzozowie.

**§ 1**

1. Członkowie Zarządu mogą być zatrudniani na podstawie umowy o pracę lub pełnić swoje
 funkcje wyłącznie na podstawie powołania.

2. Prezesowi Zarządu, zatrudnionemu na podstawie umowy o pracę przysługuje wynagro-
 dzenie miesięczne ustalone przez Radę Nadzorczą, w wysokości nie wyższej niż cztero-
 krotność aktualnie obowiązującego minimalnego wynagrodzenia za pracę.

3. Pozostałym członkom Zarządu przysługuje ryczałtowe wynagrodzenie miesięczne, ustalo-
 ne przez Radę Nadzorczą w wysokości nie przekraczającej 30% aktualnie obowiązującego
 minimalnego wynagrodzenia za pracę.

**§ 2**

Prezesowi Zarządu zatrudnionemu na podstawie umowy o pracę przysługuje świadczenie urlopowe w wysokości i na warunkach ustalanych corocznie przez Radę Nadzorczą.

**§ 3**

1. Rada Nadzorcza, uwzględniając aktualne możliwości finansowe Spółdzielni Mieszkaniowej,
 może przyznać zarówno etatowym jak i nieetatowym członkom Zarządu nagrody pie-
 niężne.

2. Nagrody pieniężne, o których mowa w ust. 1 mają charakter uznaniowy i mogą być przyz-
 nane nie częściej niż raz w roku.

3. Nagrody pieniężne, o których mowa w ust. 1 dla poszczególnych członków Zarządu ustala
 Rada Nadzorcza, w wysokości nie wyższej niż 100% średniego miesięcznego wynagrodze-
 nia brutto w Spółdzielni Mieszkaniowej w Brzozowie w roku, za który nagroda jest
 przyznawana.
4. Członkowi Zarządu nie przysługuje roszczenie z powodu nie przyznania nagrody pie-
 niężnej, o której mowa w ust. 1.

**§ 4**

Członkowi Zarządu spełniającemu warunki uprawniające do emerytury, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na emeryturę, przysługuje jednorazowa odprawa pie-
niężna w wysokości:

1) 100% miesięcznego wynagrodzenia - po 25 latach pracy,
2) 150% miesięcznego wynagrodzenia – po 30 latach pracy,
3) 200% miesięcznego wynagrodzenia – po 35 i więcej latach pracy.

**§ 5**

1. W sprawach nie uregulowanych w niniejszym Regulaminie mają zastosowanie odpo-
 wiednie regulacje Kodeksu Pracy, Kodeksu Cywilnego oraz inne obowiązujące przepisy
 prawa.

2. Regulamin może zostać zmieniony w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

3. Regulamin uchwalony został przez Radę Nadzorczą Spółdzielni Mieszkaniowej
 w Brzozowie uchwałą nr 7/2015 z dnia 26 listopada 2015 r. i obowiązuje od 01.12.2015 r.

Sekretarz Rady Nadzorczej Przewodnicząca Rady Nadzorczej

 Anna Sobota Ewa Tabisz