

Protokół nr 16/2022

z posiedzenia Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej w Brzozowie

w dniu 22 sierpnia 2022

Obecni: Krzysztof Śniezek - Prezes Zarządu
Stanisław Kucharski - Członek Zarządu
Tadeusz Sowa - Członek Zarządu

Podczas posiedzenia,

1. Zarząd przygotował informacje na posiedzenie Rady Nadzorczej dotyczące:
 - 1) Oceny sytuacji finansowej za I półrocze
 - 2) Wyniku finansowego sezonu grzewczego 2021/22
 - 3) Płatności, regulowania należności za śmieci i sposobów usprawnienia w tym zakresie
2. Zarząd zapoznał się z „Wnioskiem o zwiększenie planu finansowego – wynagrodzenia o 20 000” jaki zamierza złożyć Prezes Zarządu do Rady Nadzorczej.

Treść wniosku

„Prezes Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej w Brzozowie wnosi o zwiększenie Planu Finansowego w punkcie „Wynagrodzenia” na rok 2022 z kwoty 450 tys. zł do 470 tys. zł, z przeznaczeniem zwiększenia na podwyżkę płacy dla pracowników. Uzasadnienie: Pracownicy spółdzielni zwrócili się na piśmie do Prezesa Zarządu z wnioskiem o podwyższenie płacy zasadniczej i rozważenie możliwości przyznania dodatku stażowego. Zwrócili uwagę na bardzo niskie podwyżki ich wynagrodzenia w styczniu 2022 przy szalejącej inflacji, która znacząco wpływa na koszty codziennego życia. Zauważyli, że „dobre wyniki finansowe za rok 2021 świadczą o zaangażowaniu i efektywnej pracy całego zespołu. Załoga pokazała, iż w trudnych czasach pandemii Pracodawca mógł na nią liczyć, w chwili obecnej – w bardzo szybko pogarszającej się sytuacji ekonomicznej oczekuje wzajemnego i realnego wsparcia finansowego”. Jako Prezes Zarządu w pełni zgadzam się z argumentami pracowników. Niniejszy wniosek sporządziłem uznając, iż istnieje pilna potrzeba przyznania wszystkim pracownikom Spółdzielni Mieszkaniowej w Brzozowie podwyżki wynagrodzenia. Powody są oczywiste: wysoka inflacja i znaczący wzrost kosztów utrzymania oraz koniczność docenienia pracowników, którzy wzorowo wykonują swoją pracę za niskie wynagrodzenie. Wnioskowana kwota zwiększenia Planu Finansowego o 20 tys. będzie miała niewielki wpływ na całość wyniku finansowego spółdzielni i zwiększy: koszt eksploatacji o ok. 7 600zł, fundusz remontowy o ok. 1 400zł, koszt c.o. o ok. 11 000zł. Przy czym, należy jednak nadmienić, że zatrudnienie nowego pracownika na etacie konserwatora – elektryka wiązało się z dodatkowym przychodem dla spółdzielni w kwocie w wysokości 8 490zł pochodzącym z refundacji Urzędu Pracy. Biorąc pod uwagę wyżej wymienione argumenty oraz dobrą sytuację finansową spółdzielni wnoszę jak na wstępie.