

Załącznik do Uchwały Nr 2/2018
Rady Nadzorczej Spółdzielni
Mieszkaniowej w Brzozowie z dnia
23.01.2018 r.

REGULAMIN

wynagradzania pracowników Spółdzielni Mieszkaniowej w Brzozowie.

Podstawa prawna:

statut Spółdzielni Mieszkaniowej w Brzozowie, § 40 ust.1 pkt 6) i pkt 26).

Regulamin określa zasady wynagradzania oraz warunki przyznawania innych świadczeń pieniężnych pracownikom Spółdzielni Mieszkaniowej w Brzozowie.

§ 1

1. Pracownikom Spółdzielni zatrudnionym na podstawie umowy o pracę przysługuje wynagrodzenie miesięczne, w wysokości nie wyższej niż wynikającej z taryfikatora wynagrodzeń stanowiącego załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.

2. Wysokość wynagrodzenia przysługującego pracownikowi Spółdzielni ustala Prezes Zarządu, po uzyskaniu opinii bezpośredniego zwierzchnika służbowego pracownika.

§ 2

Pracownikom Spółdzielni zatrudnionym na podstawie umowy o pracę przysługuje świadczenie urlopowe w wysokości i na warunkach ustalanych corocznie przez Prezesa Zarządu, z uwzględnieniem obowiązujących w tym zakresie przepisów.

§ 3

1. Prezes Zarządu, uwzględniając aktualne możliwości finansowe Spółdzielni Mieszkaniowej, może przyznać pracownikom Spółdzielni nagrody pieniężne.

2. Nagrody pieniężne, o których mowa w ust. 1 mają charakter uznaniowy i mogą być przyznane nie częściej niż raz w roku.

3. Nagrody pieniężne, o których mowa w ust. 1 dla poszczególnych pracowników ustala Prezes Zarządu, po uzyskaniu opinii bezpośredniego zwierzchnika służbowego pracownika.

4. Wysokość nagród, o których mowa w ust.1 nie może przekroczyć 100% średniego miesięcznego wynagrodzenia brutto w Spółdzielni Mieszkaniowej w Brzozowie w roku, za który nagroda jest przyznawana.

5. Pracownikowi Spółdzielni nie przysługuje roszczenie z powodu nie przyznania nagrody pieniężnej, o której mowa w ust.1.

§ 4

Pracownikowi Spółdzielni spełniającemu warunki uprawniające do emerytury, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na emeryturę, przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:

100%	miesięcznego	wynagrodzenia	-	po	25	latach	pracy,
150%	miesięcznego	wynagrodzenia	-	po	30	latach	pracy,
200%	miesięcznego	wynagrodzenia	-	po	35	i więcej	latach pracy.

§ 5

Decyzje w sprawach ustalenia wysokości wynagrodzeń, nagród i świadczeń urlopowych dla pracowników Spółdzielni podejmuje Prezes Zarządu, po zasięgnięciu opinii pozostałych Członków Zarządu, z uwzględnieniem obowiązującego planu wynagrodzeń, taryfikatora wynagrodzeń oraz bieżącej sytuacji finansowej Spółdzielni.

§ 6

1. W sprawach nie uregulowanych w niniejszym Regulaminie mają zastosowanie odpowiednie regulacje Kodeksu Pracy, Kodeksu Cywilnego oraz inne obowiązujące przepisy prawa.

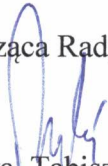
2. Regulamin może zostać zmieniony w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

3. Regulamin uchwalony został przez Radę Nadzorczą Spółdzielni Mieszkaniowej w Brzozowie uchwałą nr 2/2018 z dnia 23.01.2018 r. i obowiązuje od dnia 01.01.2018 r.

Sekretarz Rady Nadzorczej


Jadwiga Hliwa

Przewodnicząca Rady Nadzorczej


Ewa Tabisz